

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Helena Svensson och
Karolina Holmlund

Sammanträdesdatum
2025-12-12

FöredragningsPM
Dnr: 25RS238

Organ
Regionfullmäktige

Besvarande av motion från Erik Bäcklund (M) om att säkerställa en god och utvecklande arbetsmiljö

Förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

att motionen ska avslås.

Sammanfattning

Erik Bäcklund (M) har lämnat in en motion om att säkerställa en god och utvecklande arbetsmiljö med förslag om att skapa en anonymiserad exitstrategi. Region Örebro län har idag en strukturerad avslutsprocess. Den består av en anonymiserad avslutsenkät där medarbetaren anonymt kan framföra synpunkter samt ett personligt avslutssamtal, vars syfte först och främst är att bidra till ett bra avslut. Det stämmer att flera vårdcentraler i länet har mer än 10 procent externa avgångar under ett år. I många fall finns naturliga förklaringar som rör organisationsförändringar. Andra av dessa arbetsplatser har på olika andra sätt fångats upp, till exempel i verksamhetsuppföljning, i årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och i samband med medarbetarenkäten. Att följa upp och arbeta med förbättring och utveckling genom avslutsprocessen är ett arbetsgivaransvar som bäst hanteras inom organisationen nära kopplat till strategiskt ledningsarbete. En visselblåstjänst handlar om att anställda ska kunna anmäla allvarliga oegentligheter och missförhållanden som är i strid med gällande lagstiftning och allvarliga avsteg från regionens styrande dokument.



Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Helena Svensson och
Karolina Holmlund

Sammanträdesdatum
2025-12-12

FöredragningsPM
Dnr: 25RS238

Ärendebeskrivning

Region Örebro län har idag en strukturerad avslutsprocess. Den består av en anonymiserad avslutsenkät samt ett personligt avslutssamtal med närmsta chef, alternativt med chefens chef eller med verksamhetens HR-stöd. I avslutsenkäten ges medarbetaren chansen att anonymt framföra synpunkter och besvara frågor som berör såväl den aktuella arbetsplatsen som erfarenheter av Region Örebro län som arbetsgivare. Alla medarbetare som sagt upp sin tillsvidareanställning eller som ska gå i pension ska dessutom erbjudas ett personligt avslutningssamtal med sin närmsta chef. Avslutningssamtalets syfte är först och främst att bidra till en upplevelse av ett bra avslut.

Ett utvecklingsarbete pågår med Region Örebro läns avslutsprocess som syftar till att förbättra den systematiska uppföljningen, inklusive återrapportering och underlag för adekvata beslut. Det är en del av den strategiska kompetensförsörjningsplanens område "Kraftsamla förmågan att behålla kompetens".

Parallellt med avslutsprocessen finns även andra metoder och processer som följer upp verksamhet och arbetsmiljö med kontinuerliga förbättringar av arbetsmiljö och behålla-faktorer för nuvarande medarbetare.

Det stämmer att flera vårdcentraler i länet har mer än 10 procent externa avgångar under ett år. I många fall finns naturliga förklaringar som rör sig om organisationsförändringar. I vissa fall finns det inte naturliga orsaker och dessa arbetsplatser har på olika sätt fångats upp, till exempel i verksamhetsuppföljning, i årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och i samband med medarbetarenkäten. Det finns således flera olika signalsystem för att fånga upp arbetsplatser med utmaningar kring en stor andel externa avgångar, och arbete pågår kring dessa arbetsplatser i syfte att kartlägga orsaker och sätta in adekvata åtgärder.

Visselblåsartjänsten handlar om att anställda ska kunna anmäla allvarliga oegentligheter och missförhållanden som är i strid med gällande lagstiftning och allvarliga avsteg från regionens styrande dokument, till exempel ekonomisk brottslighet, korruption och miljöbrott. Visselblåsning handlar inte om allmänt missnöje med arbetsförhållanden, chefskap, organisation och konflikter.

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Helena Svensson och
Karolina Holmlund

Sammanträdesdatum
2025-12-12

FöredragningsPM
Dnr: 25RS238

Eftersom Region Örebro län idag redan har en anonymiserad avslutsenkät för organisationens alla verksamheter och de medarbetare som väljer att säga upp sin tillsvidareanställning eller som går i pension, så uppfyller det delar av motionens förslag. Att följa upp och arbeta med förbättring och utveckling genom avslutsprocessen är ett arbetsgivaransvar som bäst hanteras inom organisationen nära kopplat till strategiskt ledningsarbete.

Beredning

Regionstyrelsen behandlar ärendet den 9 december 2025.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

att motionen ska avslås.

Yrkanden

Erik Baecklund (M) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att regionstyrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Erik Baecklund (M), Anna Nordqvist (M) och Anna Stark (M) reserverar sig mot regionstyrelsens beslut till förmån för motionen.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Inga konsekvenser för miljö och barn. Processen säkerställer jämställd behandling av medarbetare.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser.

Uppföljning

Uppföljning i ordinarie processer.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionfullmäktige 2025-12-12

Motionen Säkerställa en god och utvecklande arbetsmiljö

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Helena Svensson och
Karolina Holmlund

Sammanträdesdatum
2025-12-12

FöredragningsPM
Dnr: 25RS238

Svar på motionen Säkerställa en god och utvecklande arbetsmiljö

Skickas till:

(Ange vem/vilka beslutet ska skickas till)